



**แผนกลยุทธ์ทางการเงิน  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)**



**สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

# คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มีบทบาทความรับผิดชอบในฐานะหน่วยงานขับเคลื่อน เสริมสร้างงานวิจัยเพื่อบูรณาการเข้ากับการเรียนสอน ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม รวมไปถึงการพัฒนาท้องถิ่น ให้การศึกษาวិชาการในสาขาต่าง ๆ ตามความต้องการของท้องถิ่น ผลิตครู บุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนทำการวิจัยและส่งเสริมการวิจัยให้ก้าวหน้ามีประสิทธิภาพให้ถึงพร้อมเพื่อการพัฒนาประชาคมและประเทศชาติ การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) นี้ เริ่มจากการสังเคราะห์ยุทธศาสตร์การวิจัย นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาอย่างครอบคลุม คาดว่าจะเป็นประโยชน์และส่งผลให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาและของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อสถาบันวิจัยและพัฒนาและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการนำไปใช้ เพื่อการบริหารจัดการบูรณาการงานตามยุทธศาสตร์และสร้างองค์ความรู้ตลอดจนพัฒนานวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่นต่อไป

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มีนาคม 2560

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1. ข้อมูลเบื้องต้นของสถาบันวิจัยและพัฒนา	1
ประวัติความเป็นมา อัตลักษณ์ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์	1
2. การประเมินสภาพการณ์ปัจจุบัน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค	3
3. ประเด็นยุทธศาสตร์	5
4. การบรรลุเป้าหมาย	5
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงิน	6
กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	6
วัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	6
จุดแข็งทางการเงิน จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค	7
ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	8
แหล่งงบประมาณ	11
ส่วนที่ 3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2560-2564)	12
แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (ปีงบประมาณ 2560-2564)	12
คณะผู้จัดทำ	

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1. ข้อมูลเบื้องต้นของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนาเริ่มก่อตั้ง ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 โดยใช้ชื่อว่า “ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา” ต่อมาในปี พ.ศ. 2538 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักวิจัยและบริการวิชาการ” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ.2538 ในปีพ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2548 ได้ออกกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วยหน่วยงานทั้งสิ้น 11 หน่วยงาน และสำนักวิจัยและบริการวิชาการ ได้เปลี่ยนสถานะเป็น “สถาบันวิจัยและพัฒนา” จนถึงปัจจุบัน

### ปรัชญา (Philosophy)

“ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย บริการวิชาการแก่สังคมและนำองค์ความรู้มุ่งสู่สากล”

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“ภายในปี 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนาจะเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยและการบริการวิชาการแก่สังคมให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ”

### พันธกิจ (Mission)

เพื่อให้การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ได้อย่างบังเกิดผล จึงได้กำหนดพันธกิจหลักไว้ 8 ด้าน ได้แก่

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประสิทธิภาพ
2. สร้างนักวิจัยใหม่และพัฒนานักวิจัยมืออาชีพ
3. ส่งเสริมการวิจัยตามยุทธศาสตร์วิจัยของชาติและแผนยุทธศาสตร์วิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เชียงใหม่

4. สร้างเครือข่ายภาคีการวิจัยและการบริการวิชาการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
5. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

6. ส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการระหว่างการศึกษา การบริการวิชาการ และการเรียนการสอน

เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

7. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

8. พัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดี

### ค่านิยมหลัก (Core Value)

ค่านิยมหลัก ที่ยึดถือใช้กันมาในสถาบันวิจัยและพัฒนาจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะสนับสนุน  
หรือชี้นำการตัดสินใจของสมาชิกทุกคน สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยและข้อมูลแวดล้อม  
เพื่อกำหนดค่านิยมหลักขององค์กร โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรได้มีส่วนร่วมและได้กำหนดค่านิยมหลัก ดังนี้

- I Intelligence การใช้ปัญญา
- R Relationship การสร้างสัมพันธ์ภาพ
- D Development การพัฒนา

“การใช้ปัญญาอย่างสร้างสรรค์ เสริมสร้างสัมพันธ์ภาพ สนองต่อการพัฒนา”

### อัตลักษณ์ (Identity)

“หน่วยงานสนับสนุนการวิจัย การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม”

### เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“หน่วยงานสนับสนุนการวิจัยที่ครบวงจร (Smart Research Service Office)”

### วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

“ทำงานอย่างโปร่งใส ใส่ใจบริการ ประสานงานรวดเร็ว”

### วัตถุประสงค์ (Objectives)

- 1) กำหนดแผนงานเพื่อการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย  
ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและประเทศ
- 2) เป็นศูนย์ประสานงานวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก และผลักดันการนำผลงานวิจัยไป  
บูรณาการใช้ในด้านต่างๆ เพื่อดำเนินงานด้านการวิจัยที่มีประสิทธิภาพสูงสุด
- 3) บริหารงบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนต่างๆ และติดตามประเมินผลโครงการวิจัยเพื่อให้  
การดำเนินงานวิจัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์
- 4) เสริมสร้างและพัฒนานักวิจัยทั้งปริมาณและคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
- 5) สนับสนุน ส่งเสริม และให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักวิจัย เพื่อสามารถดำเนินการวิจัยได้  
อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
- 6) เป็นศูนย์กลางรวบรวม แลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อมูลสารสนเทศทางด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยกับ  
หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

## 2. การประเมินสภาพการณ์ปัจจุบัน

### การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength)

1. บุคลากรมีประสบการณ์ในการบริการงานวิจัย
2. สถานวิจัยมาจากคณะต่าง ๆ ทำให้การประสานงานและการประสานนักวิจัยเป็นไปได้ง่ายขึ้น
3. ผู้บริหารมีเครือข่ายงานวิจัย ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
4. มีโครงสร้างการบริหารงานและการมอบหมายภาระงานที่ชัดเจน
5. มีวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI
6. ช่องทางการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนการอบรมนักวิจัย และข่าวสารเกี่ยวกับงานวิจัยในหลากหลายช่องทาง เช่น กลุ่มไลน์ เว็บไซต์ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และเฟซบุ๊ก
7. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีเครือข่ายการวิจัย และเครือข่ายแหล่งทุนวิจัย
8. มีระบบกลไกการบริหารงานวิจัยที่ชัดเจน
9. มีระบบสารสนเทศที่ติดตามการดำเนินการวิจัยของนักวิจัยเป็นรายบุคคลและในภาพรวมของคณะและมหาวิทยาลัย
10. มีกองทุนสนับสนุนการวิจัยที่เพียงพอต่อความต้องการของนักวิจัย
11. มีศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) ที่ได้รับพระราชานุญาตจากสำนักพระราชวัง
12. มหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญของงานวิจัยสถาบัน จึงสนับสนุนงบประมาณให้สถาบันวิจัยและพัฒนา รวมทั้งนักวิจัยที่ขอรับทุนวิจัยทำงานวิจัยสถาบัน
13. มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้นงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
14. มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนการบริการวิชาการและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

### การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness)

1. บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณภาระงาน ทำให้การดำเนินงานล่าช้า
2. บุคลากรมีทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในระดับนานาชาติ
3. อุปกรณ์สำนักงานมีอายุเกินการใช้งานที่ควรจะเป็นทำให้ชำรุดบ่อย และใช้งานไม่ได้ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน
4. สถานที่ตั้งของสถาบันวิจัยและพัฒนาไม่เอื้ออำนวยต่อการประสานงาน ให้คำปรึกษา กับนักวิจัย เช่น ห้องประชุมไม่เป็นการส่วนตัว ไม่มีสถานที่เก็บเล่มรายงานผลงานวิจัยเพื่อการค้นคว้า

5. จำนวนรองผู้อำนวยการลดลง ทำให้ดูแลงานต่างๆได้ไม่ทั่วถึง เช่น งานประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยและของสถาบัน รวมทั้งแผนกลยุทธ์ทั้งของมหาวิทยาลัยและของสถาบัน
6. ขาดบุคลากรในตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

#### การวิเคราะห์โอกาส (Opportunities)

1. มีงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยอย่างเพียงพอ ทั้งงบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งแหล่งทุนอื่น ๆ
2. มีงบประมาณสนับสนุนงานบริการวิชาการและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จากงบประมาณแผ่นดิน
3. มีเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานวิชาการระดับชาติ เช่น การประชุมวิชาการ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) การนำเสนอผลงานวิจัยในงานมหกรรมวิจัยแห่งชาติ (วช.) การจัดเวทีนำเสนอผลงานวิจัยของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ฯลฯ
4. แหล่งทุนวิจัยภายนอกมีความหลากหลายทางนโยบายเกี่ยวกับประเด็นหัวข้อวิจัยที่ให้ทุน ทำให้นักวิจัยมีทางเลือกที่หลากหลายในการขอแหล่งทุนวิจัย
5. หน่วยงานภายนอกมีความต้องการให้สถาบันวิจัยและพัฒนาช่วยทำงานวิจัยและบริการวิชาการโดยสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน
6. มีระบบบริหารงานวิจัยแห่งชาติ (NRMS) รองรับการบริหารงานวิจัย
7. นโยบายวิจัยของชาติฉบับที่ 9 ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยที่สร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น

#### การวิเคราะห์ภัยคุกคาม (Threat)

1. นักวิจัยมีภาระงานมากทำให้การทำวิจัยไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลต่อการบริหารงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. นักวิจัยยังขาดความรู้ความเข้าใจในการสร้างนวัตกรรมจากงานวิจัย
3. นักวิจัยยังขาดการนำผลงานวิจัยไปบูรณาการในการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ
4. งานวิจัยข้ามศาสตร์ของมหาวิทยาลัยยังมีน้อยเนื่องจากยังขาดกิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักวิจัยต่างคณะ
5. สถานวิจัยของคณะยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ส่งผลให้การบริหารจัดการงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เช่น การตรวจสอบโครงสร้างงานวิจัย

6. นโยบายของรัฐบาลในการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณแผ่นดินเปลี่ยนแปลงไปทำให้โครงการเสนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยไม่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐเท่าที่ควร
7. ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้นำท้องถิ่นไม่เข้าใจกฎระเบียบ และข้อบังคับรวมทั้งขั้นตอนของราชการ ทำให้การดำเนินงานล่าช้า
8. กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

### 3. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการงานวิจัยเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุนการบริการวิชาการและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา

### 4. การบรรลุเป้าหมาย

การบรรลุตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



## ส่วนที่ 2

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงิน

#### กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้มีการดำเนินการตามแผนงาน โครงการโดยพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณ ตามยุทธศาสตร์การจตุรระบบประมาณของมหาวิทยาลัย กระจายลงสู่ยุทธศาสตร์ระดับสถาบัน ดังนั้นเพื่อให้ การดำเนินงานประสบความสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

1. หลักผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงานตามภารกิจของรัฐ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 6 (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
2. หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบ บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 มี 6 องค์ประกอบคือ
  - 1) หลักนิติธรรม (The Rule of Law)
  - 2) หลักคุณธรรม (Morality)
  - 3) หลักความโปร่งใส (Accountability)
  - 4) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
  - 5) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)
  - 6) หลักความคุ้มค่า (Cost – effectiveness or Economy)

#### วัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

1. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ ประสานงานกับแหล่งงบประมาณ การใช้ จ่ายงบประมาณโดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์
3. เพื่อให้บริหารจัดการด้านงบประมาณมีเป้าหมายที่ชัดเจน และปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีการติดตาม ประเมินผลด้านการเงินและงบประมาณ และนำผลไปปรับปรุงพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง

ผลการวิเคราะห์สถานภาพการดำเนินการด้านการเงินของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ผ่านมาพบ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ที่สามารถนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ด้านการเงินให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

### จุดแข็งทางการเงิน (Strengths)

1. ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารการเงินและเข้าใจระบบการบริหารทางการเงิน
2. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มีการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายทางการเงินครบถ้วน ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ
4. มีการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลาง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงข้อบังคับต่าง ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
5. มีการจัดการประชุมหรือการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อสร้างความเข้าใจและแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการด้านการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ปฏิบัติงานและนักวิจัยอย่างต่อเนื่อง

### จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและขั้นตอนการปฏิบัติงานค่อนข้างมาก
2. การควบคุมการเบิกจ่ายเงินบางส่วนไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
3. บุคลากรขาดทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีรวมไปถึงการรายงานในรูปแบบสารสนเทศ
4. ระบบข้อมูลด้านการเบิกจ่ายงบประมาณไม่สามารถแยกรายละเอียดได้ในบางประเด็น
5. บุคลากรยังขาดประสบการณ์ในการจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้าง (Accrual basis)

### โอกาส (Opportunities)

1. มีแหล่งงบประมาณชัดเจนและจัดสรรงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
2. นโยบายระดับประเทศส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดี
3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในโลกปัจจุบัน ทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสในการสื่อสารเพื่อสร้างการยอมรับและเป็นที่รู้จักมากขึ้น
4. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล

### อุปสรรค (Treats)

1. การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎ ระเบียบและแนวปฏิบัติด้านการเงินและงบประมาณของรัฐบาล ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในบางกิจกรรม
2. การใช้งานระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ บางครั้งพบปัญหาการเชื่อมต่อโครงข่ายอินเทอร์เน็ต

## ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการงานวิจัยเชิงรุก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สนับสนุนงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ	1. สร้างนักวิจัยและงานวิจัยที่มีคุณภาพ 2. รักษาและยกระดับคุณภาพวารสารวิจัยราชภัฏเชียงใหม่ให้อยู่ในฐานข้อมูล TCI
2. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	3. สร้างและยกระดับเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศและต่างประเทศ
3. พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานจัดการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	4. พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานจัดการวิจัยให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุนการบริการวิชาการและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ**

เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. มีระบบและกลไกการให้บริการวิชาการที่สามารถบูรณาการการเรียนการสอนหรือการวิจัย	1. พัฒนาระบบและกลไกการให้บริการวิชาการที่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย
2. มีงานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการในการพัฒนาของชุมชน	2. ส่งเสริมและสนับสนุนคณาจารย์ในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน 3. สร้างเครือข่ายและยกระดับความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและนอก
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยดำเนินงานสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	4. สนับสนุนการจัดโครงการสืบสานและถ่ายทอดองค์ความรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา**

เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร	2. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร
3. เพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการ	3. พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารและการตัดสินใจ 4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

### เปรียบเทียบแหล่งงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2560)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2559	ปีงบประมาณ 2560
งบประมาณเงินแผ่นดิน	35,854,600 บาท	43,265,760 บาท
งบประมาณเงินรายได้	780,000 บาท	454,500 บาท
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>36,634,600 บาท</b>	<b>43,720,260 บาท</b>

#### 5. ระบบฐานข้อมูลทางการเงิน

1. ฐานข้อมูลในระบบงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชีกองทุน ตามลักษณะ 3 มิติ (Naga)
2. การจัดทำบัญชี เพื่อคุมยอดงบประมาณโครงการ
3. สมุดคุมการส่งเอกสารเบิกจ่ายและการจ่ายเช็ค
4. สำเนาอิเล็กทรอนิกส์เอกสารการเบิกจ่าย

#### 6. การจัดทำรายงานแสดงสถานะทางการเงิน

- รายงานการใช้งบประมาณรายไตรมาส และรายปี
- รายงานงบประมาณคงเหลือตามแผนงาน/หน่วยงาน/กองทุน
- รายงานการวิเคราะห์งบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ
- อื่นๆ



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย				
				2559	2560	2561	2562	2563	2564
	3. จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่ได้รับ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา		3. โครงการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย	28,000	28,000	30,000	30,000	30,000	30,000
	4. ระดับคุณภาพวารสารวิจัยราชภัฏเชียงใหม่ในฐาน TCI	2. รักษาและยกระดับคุณภาพวารสารวิจัยราชภัฏเชียงใหม่ให้อยู่ในฐาน TCI	4. โครงการจัดทำวารสารวิจัยราชภัฏเชียงใหม่	125,000	185,000	185,000	185,000	185,000	185,000
			5. โครงการพัฒนาคุณภาพวารสารวิจัยราชภัฏเชียงใหม่ให้อยู่ในฐานข้อมูล TCI	N/A	48,500	50,000	50,000	50,000	50,000



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย				
				2559	2560	2561	2562	2563	2564
2. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ 2. จำนวนกิจกรรมที่ร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ	3. สร้างและยกระดับเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ	6. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ	N/A	-	50,000	50,000	50,000	50,000
3. พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานจัดการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนทั้งหมด	6. พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานจัดการวิจัยให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	8. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพงานวิจัย	200,000	100,000	100,000	100,000	150,000	150,000

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุนการบริการวิชาการและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ									
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 3 พัฒนางานวิจัยและการบริการวิชาการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน และการพัฒนาท้องถิ่น									
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย				
				2559	2560	2561	2562	2563	2564
1. มีระบบและกลไกการให้บริการวิชาการที่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกให้บริการวิชาการที่สามารถบูรณาการการเรียนการสอนหรือการวิจัย (เกณฑ์ สกอ.)	1. พัฒนาระบบและกลไกการให้บริการวิชาการที่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย	1. โครงการสำรวจความต้องการการบริการวิชาการของชุมชน	48,400	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000
2. มีงานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาของชุมชน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ	2. ส่งเสริมและสนับสนุนคณาจารย์ในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	2. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000
	2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ได้รับการบริการวิชาการ		3. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการผลงานวิจัยสู่ชุมชน	51,000	106,700	110,000	110,000	120,000	120,000
	3. ร้อยละของความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นของผู้รับบริการวิชาการ	4. โครงการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการวิชาการแก่สังคม							
	4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ	3. สร้างเครือข่ายและยกระดับความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	5. โครงการสร้างและยกระดับเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ						



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา										
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 7 พัฒนาระบบการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
				2559	2560	2561	2562	2563	2564	
1. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1. ผลการประเมินการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	1. โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 5 ปี	30,000	32,500	30,000	30,000	30,000	30,000	
			2. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
			3. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพของสถาบัน							
			4. โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสถาบัน							
			5. โครงการจัดการความรู้ของสถาบัน							
2. พัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/พัฒนาความรู้	2. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร	7. โครงการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	40,000	45,000	40,000	40,000	40,000	40,000	
2. คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร										

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย				
				2558	2559	2560	2561	2562	2563
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	3. พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารและการตัดสินใจ	8. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	N/A	-	-	-	-	-
	2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	9. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	N/A	-	-	-	-	-

## ผู้จัดทำ

### ผู้บริหาร

- |                                       |               |                                   |
|---------------------------------------|---------------|-----------------------------------|
| 1. อาจารย์ ดร. บังอร                  | ฉัตรรุ่งเรือง | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา    |
| 2. อาจารย์ ดร. รัชพล                  | สัมฤทธิ์ธรรม  | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสริมศักดิ์ | พงษ์เมษา      | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |

### บุคลากร

- |                    |          |   |
|--------------------|----------|---|
| 1. นางสาวกรรณิกา   | ซาซง     | หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป                     |
| 2. นางณัฐธยาน์     | บันเทา   | หัวหน้างานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย            |
| 3. นางสาวอันสุตารี | กันทะสอน | หัวหน้างานบริการวิชาการและโครงการในพระราชดำริ |
| 4. นางพิมพ์พรรณ    | สุญโญ    | เจ้าหน้าที่พัสดุ                              |
| 5. นางสาวศรัณญา    | ไชยวงศ์  | นักวิจัย                                      |
| 6. นางสาวชนธรส     | ไชยสุต   | นักวิจัย                                      |
| 7. นายปรัชญา       | ไชยวงศ์  | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                         |
| 8. นายวชิราวุธ     | สุวรรณคำ | ผู้ปฏิบัติงานบริหาร                           |